



# EL EMPUJE DE ADA

Amigos y amigas,

A menudo en las reuniones de trabajo de ADA sale a debate el tema de como tiene que ser la cooperación con los Adivasis, el cómo de la relación con las organizaciones locales de la India que se encargan de diseñar y ejecutar los proyectos, el modelos organizativo y económico...Tenemos claro que desde la distancia y desde nuestra perspectiva occidental difícilmente podremos aportar las soluciones más adecuadas a la compleja problemática de las comunidades adivasi. Ellos mismos han de encontrar el camino y las respuestas. Nosotros querríamos acompañarlos, estimulándolos en este proceso y contribuir con un pequeño empuje. El empuje necesario para ponerse en marcha, para poder coger suficiente velocidad y fuerza y garantizar de este modo su autonomía y autogestión futura.

La India, que según los periódicos tiene una de las tasas de crecimiento económico mayores del mundo, y que se esboza como un enorme titan al lado de la China, mantiene aún a día de hoy una bolsa de pobreza de más de tres cientos millones de habitantes, entre ellos la mayoría de la población adivasi. Este crecimiento económico también tiene que revertir en beneficio de estas comunidades desfavorecidas, a día de hoy sólo perjudicadas. La perspectiva histórica nos muestra que de momento la industrialización sólo ha significado una amenaza, a menudo destrucción, de su modus vivendi, a través de la deforestación, la contaminación de los ríos y de los espacios naturales, el desplazamiento forzado de sus habitantes, etc...

Compartimos su apuesta por la educación y el fomento del papel de las mujeres, motor clave del desarrollo no sólo a nivel familiar sinó también con un impacto en toda su comunidad. Apostamos por su empoderamiento y por la mejora de su autoestima, que les permita reclamar sus derechos, participar del crecimiento económico del país y detener la destrucción de su hábitat. Para esto tiene que ser el empuje de ADA. Y estas escuelas, o internados, o dispensarios, o grupos de autoayuda, o proyectos similares, en cuya puesta en marcha participamos, tendrán que buscar su viabilidad futura a través del diseño de proyectos autosuficientes o a través de la reclamación del soporte de las mismas instituciones índias, ya sean públicas o privadas.

El debate de todos estos temas está abierto. El tiempo, la reflexión, las experiencias, nos haran madurar y encontrar algunas de las respuestas. En los siguientes boletines continuaremos con este debate; ya sabéis que estáis invitados a expresar vuestra opinión a través de la página web.

Finalmente, acabando el 2007, queremos agradecer a todas las amigas y los amigos de ADA, el que de una forma u otra, contribuyamos día a día a un caminar con los Adivasis con un paso más seguro. Gracias por vuestro esfuerzo personal en las muchas pequeñas tareas que ADA supone y/o con vuestro soporte económico, siempre imprescindible.

Esperamos renovar vuestro compromiso. ¡Contamos con todos vosotros y os deseamos un feliz año 2008!



# Impresiones sobre la visita a Jivhalla Assumption Social Center - Julio Martínez

En primer lugar me presentaré. Soy Julio Martínez, de Barcelona. He pasado el último año en India, y durante aproximadamente seis meses he colaborado (por llamarlo de alguna manera) con Fede y algunos de los proyectos de desarrollo implementados en poblados adivasis. Os ahorraré los sentimientos, opiniones y preguntas de carácter personal que inevitablemente le surgen a uno tras visitar aldeas adivasis y ver tan de cerca sus condiciones de vida. Estoy seguro que todas esas reacciones interiores os son más que familiares.

El pasado 3 de septiembre tuve ocasión de visitar Jivhalla Assumption Social Center (JASC) en Rajoli y recogí estas impresiones:

a)La zona en la que el JASC desarrolla sus actividades

Los poblados que el programa social pretende cubrir son bastante remotos, dedicados a la pesca, agricultura y otros trabajos manuales encargados por terceros. Según fuimos informados, los sueldos que perciben son bajos (menos de 100 Rs. -1,75 €- al día), y las condiciones de trabajo duras.

**“más evidente resulta la diferencia entre una minoría acomodada y una mayoría empobrecida”**

Aparentemente las necesidades de alojamiento están razonablemente cubiertas. Otro asunto muy distinto es el acceso a educación, sanidad y agua potable, el desarrollo comunitario y del tejido asociativo, la participación democrática, etc., aspectos en los que queda muchísimo camino por recorrer.

Como detalle, Rajoli es la zona rural que he podido visitar en que más evidente resulta la diferencia entre

más evidente resulta la diferencia entre una minoría acomodada y una mayoría empobrecida, y la opresión de la primera hacia la segunda. Junto a la carretera se alzan casas opulentas que contrastan escandalosamente con la realidad de los poblados. Baste añadir que muchos de los trabajos manuales que apuntábamos son encargados a los adivasis por estos potentados que, tras pagar un salario miserable, retienen para sí el grueso del beneficio.

b)El proyecto

El proyecto se encuentra en estado embrionario, y se está abriendo camino entre no pocas dificultades. Gran parte de la target population es recelosa de la labor de las hermanas, y no logran ganarse la confianza de los adivasis fácilmente.

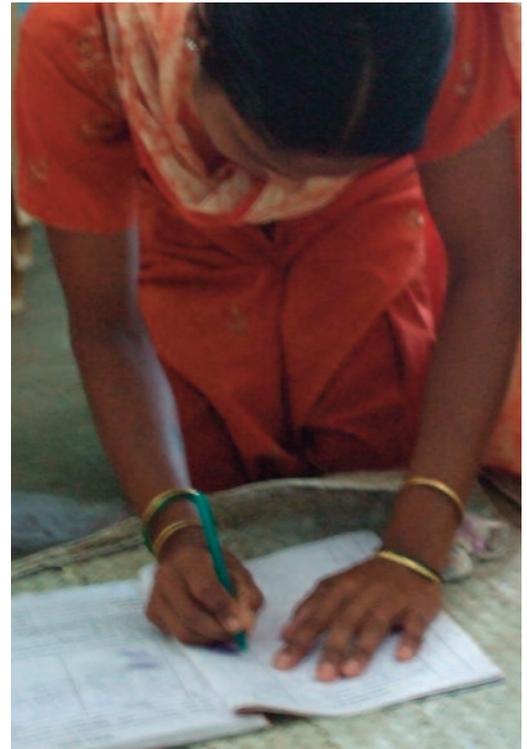
Se están empezando a consolidar los Self-Help Groups, a pesar de lo complejo que resulta introducir la cultura del ahorro. Cabe destacar la regularidad y diligencia de las mujeres en los pagos, las muestras de solidaridad entre ellas (por tanto, en excelente camino para su empowerment), y su preocupante nivel de analfabetismo. Asimismo, se han iniciado ya programas de concienciación de educación y salud.

c)La responsable del proyecto

Añado este punto porque me parece que las características del líder de un proyecto en ciernes son decisivas para su éxito. Sister Deepti es una mujer completamente entregada a su causa, con una gran fuerza interior y una determinación y compromiso inamovibles. La experiencia que ha cosechado en proyectos anteriores y su talento natural (su enfoque y mentalidad no dejaron de admirarme) serán la base del éxito de un proyecto que dará más dignidad y humanidad a los adivasis de la zona.

idad y humanidad a los adivasis de la zona.

**“Sister Deepti es una mujer completamente entregada a su causa”**



Fotografías de Sister Deepti, encargada del JASC

# BONGA SHALAS

Como recordaréis las “Bonga-Shalas” o escuelas “chabola” son aulas móviles que se instalan alrededor de las fábricas de ladrillos donde los adivasis trabajan de temporeros, lejos de sus poblados, durante los meses de noviembre hasta junio. El motivo de ser de las Bonga-Shalas es la continuación de la escolarización de los niños/niñas. Este es un proyecto educativo que recibe el apoyo económico del gobierno indio..

## Informe del funcionamiento de las Bhonga Shalas. Curso escolar 2006-2007 Manor. Anthony Toscano

“ Han funcionado 11 Bhongha Shalas que han acogido a 195 niños de entre 6 y 12 años; de los cuales había 79 niñas y 116 niños. De todos ellos, 108 realizaron el examen final; y 105 lo aprobaron.



Las familias de los otros 87 niños abandonaron el trabajo en las fábricas de ladrillos antes de la festividad del Holy, sin retornar después a sus poblados “temporales”, hecho que explica el que muchas niñas se perdieran el exámen final. Este es un hecho que se repite año tras año.

Ya hace 8 años que funcionan las Bonga Shalas a Manor. Nosotros podríamos admitir a todos los hijos/hijas de las

familias que trabajan en las fábricas de ladrillo.

Pero este año el gobierno ha limitado el acceso a estas clases a los niños y niñas que no hubieran empezado el curso en sus respectivos poblados. De este modo 184 no pudieron acceder a la educación impartida. Y para ellos, hemos organizado 7 clases distintas (según grupos de edad) con la idea de fomentar y reflexionar entorno al hábito de ir a la escuela y adquirir al mismo tiempo unos conocimientos básicos de lengua y matemáticas. Esperamos que estas niñas/niños puedan en el próximo año escolar escolarizarse con completa normalidad.

En total han funcionado 18 Bhonga Schools, beneficiando a 379 niños y niñas.”

### **Balance económico:**

Coset unidad Bonga-Shala: 21.124 rupias (384€)

Coste total de las 18 Bonga-Shales: 380.244 rupias (6914 €)

Pressupuesto para cada niño/niña: (18,24 €)



1. Trabajando
2. Poblado temporal donde viven las familias durante su estancia
3. Interior de una Bonga-Shala



# KARJAT A 10000 AUMENTOS...

Con el fin de conocer un poco mejor los proyectos que estamos financiando, hemos realizado una pequeña entrevista a Hema D'Mello, trabajadora social del proyecto de Karjat del Good Shepherd Convent, titulado "Income generating Programme for tribal women of SHG and education, nutrition programme for tribal girl children at Good Shepherd Convent". En esta entrevista nos centraremos únicamente en la parte del proyecto en relación en los SHG.

Hema D'Mello tiene 30 años y ya lleva 7 trabajando con los adivasis. "Yo realmente oigo que los Adivasis tienen el mismo status que todo el mundo. Sin embargo, el trabajo en condiciones de explotación supone una negación de los derechos humanos y la dignidad. Oigo que tengo el deber de contribuir a su empoderamiento. Y fruto de las experiencias de trabajar con ellos, me doy cuenta de que necesitan comprensión y paciencia" ... Con estas emotivas palabras empezamos la entrevista.

P- ¿Podrías definir los SHG en tres palabras?

R- SHG significa Self Help Group (grupo de autoayuda). Los SHG están formados por grupos de hombres, de mujeres y jóvenes que quieren colaborar entre ellos con el fin de conseguir su propio desarrollo y la libertad económica. Nosotros trabajamos con SHG de mujeres, en total 19 SHG repartidos entorno 12 pueblos.

“ Los SHG són la base del programa de desarrollo tanto del ámbito familiar como del comunitario ”

P- ¿Cómo se organizan?

R- En un pueblo podemos encontrar más de un SHG, y cada uno está formado por 15-20 miembros. Ellos escogen a su presidente, pero el liderazgo también lo pueden llevar a cabo el secretario o bien el tesorero. Los grupos se encuentran como mínimo una vez al mes o bien cuando surgen las necesidades. En las reuniones de los SHG se establecen turnos de palabra con el fin de poder discutir diferentes cuestiones: problemas, celebraciones, otorgar préstamos y otros aspectos impor-

tantes de la vida cotidiana. El consenso es la base para la toma de decisiones; gracias a los coordinadores y los animadores se facilita el diálogo a las reuniones.

Los SHG disponen de ahorros y de un sistema interno de préstamos, hecho que los libera de los prestamistas que o bien cobran intereses muy pesados, o bien los obligan a trabajar para ellos durante años y en algunas ocasiones durante generaciones.

P- ¿Cuáles de las actividades que generan ingresos son más fructíferas desde un punto de vista económico?

R- Las mujeres son felices con la cría de cabras y la fabricación de velas. Actualmente la cría de las cabras es beneficiosa; en cambio, la elaboración de velas se enfrenta a una gran competencia y es más difícil

conseguir un espacio en el mercado. En Palasdhari las mujeres del SHG, no sólo cuidan las cabras sino que también venden la fruta de la temporada.

P- ¿Necesitan todavía recurrir a la emigración laboral, o bien sus ingresos son suficientes para quedarse en sus poblados?

R- Estamos contentos de informarnos de que este año nadie de Palasdhari emigró.

P- ¿Qué opina la población local, no miembro de los SHG, y especialmente los hombres, de los Self Help Group?

R- Una vez vista la experiencia de las mujeres de los SHG, los hombres y la juventud se han motivado para dedicarse a este tipo de actividades. En Namrachwadi 15 jóvenes se han



juntado y han formado un SHG y en Varnea 12 hombres formaron también su grupo; en así que poco a poco se están poniendo al día. En la mayoría de los pueblos los hombres ayudan a las mujeres.

## “el SHG dinamizó a toda la población para limpiar el poblado”

P- ¿Podrías explicar dos ejemplos del impacto de este tipo de programas en la vida diaria?

R- Actualmente, las mujeres son más valientes y han desarrollado un sentido de la dignidad y del respeto. En Roadpalli solía haber muchos problemas de riñas y pobreza a causa del alcoholismo. El SHG de mujeres se reunió y puso fin a la venta de licores. Decidieron de forma conjunta que nadie bebería y si alguien bebía, tendría que pagar una multa; de esta manera se ha conseguido la unidad y la paz en el pueblo. En esta misma comunidad el SHG dinamizó a toda

la población para limpiar al pueblo. En Ahanekushane y Palasdhari las mujeres aprendieron de manera autodidacta a leer y escribir y ahora la mayoría de ellas saben escribir su nombre y llevar las cuentas sencillas.

P- ¿En el informe de vuestro proyecto explicáis el riesgo de que "miembros de los SHG estén sometidos a influencias de otras ONG o vinculados a políticos que ofrecen dinero". ¿A qué tipo de problemas hacéis referencia?

R- EN Mandvana, donde hay dos SHG, una ONG intentó absorberlos y les ofreció dinero, pero las mujeres no estuvieron dispuestas a cambiar, porque sabían que eso habría comportado malentendidos y disturbios. Finalmente, pues, se superó el problema gracias a visitas regulares, reuniones; también establecimos una cita con los trabajadores de la otra ONG y llegamos a un acuerdo. Otro ejemplo que pone de manifiesto la existencia de estos intereses políticos tuvo lugar hace dos semanas en Roadpali donde los partidos políticos que no simpatizan con

los cristianos, intentaron atemorizar en la población esparciendo todo tipo de mentiras. También los presionaron para que se afiliaran al partido e hicieran aportaciones económicas. Ante estos hechos tuvimos que explicar otra vez que nuestro objetivo no era la conversión de nadie.

P- ¿Para acabar, nos podrías mencionar los cambios que has observado a lo largo de estos siete años de trabajo con los adivasis?

R- Inicialmente era muy difícil de que colaboraran o trabajaran conjuntamente. Actualmente, se reúnen por su cuenta con el fin de discutir sobre determinados problemas y quieren devenir independientes económicamente. Gracias a este trabajo algunos grupos han conseguido acercar y hacer disponible los planes y las ayudas del gobierno en el resto de la comunidad. Los SHG son la base del programa de desarrollo tanto del ámbito familiar como del comunitario.

## Proyectos solidarios GaS 2007:

El proyecto "Mejora de la educación en las zonas urbanas y rurales de Maharashtra, India" presentado por Enric Cardona y apoyado por las ONGs "Amigos del CCDT" y "Fundación ADA" ha sido el ganador del concurso de proyectos solidarios del GaS 2007.

El proyecto de mejora de la educación se llevará a cabo en dos internados, ambos en el estado de Maharashtra: uno ubicado en la zona rural (poblado de Penn) y el otro situado en una de las ciudades más pobladas del mundo (Bombay).

El proyecto incidirá en la mejora de la educación dotando los centros educativos de recursos económicos que se destinarán a:

- . Gastos de alimentación de los niños y niñas.
- . Material escolar y ropa.

- . Salarios del personal de los centros.
- . Mobiliario e infraestructuras.
- . Atención sanitaria y psicológica

Dos ONG locales coordinarán el proyecto: ANKUR

nidades.

La carrera del GaS es una carrera por los alrededores de las instalaciones de 'HP en Sant Cugat abierta a los trabajadores y trabajadoras de Hewlett-Packard, sus invitados/das, becario/as, empleados/das,



(Poblado de Penn) y CCDT (ciudad de Bombay), las cuales tienen una larga experiencia en la cooperación al desarrollo de sus comu-

otras empresas del lugar y en general a cualquier persona con acceso a las instalaciones de HP en Sant Cugat.



El GaS (inicialmente golfasac) nació de la idea de tres amigos como una carrera para competir y divertirse un rato pero el año 2002 se decidió ir un poco más allá y convertir el GaS en una carrera solidaria. Este objetivo se ha convertido en la principal razón de ser del acontecimiento.

El dinero recaudado durante la inscripción a la carrera se dedica íntegramente a financiar un proyecto solidario que haya presentado alguna persona que trabaje en el lugar.

La carrera del GAS de este año hará posible el mantenimiento del internado de ANKUR durant tot el curso escolar 20008-2009 (7000 Euros).

.....Fundación ADA para el Desarrollo de los Adivasis

# TE ADIVASI, una katuska india



En el sureste de Maharashtra, en la región de las montañas Nilgiri, a caballo entre tres estados (Tamil Nadu, Kerala y Karnataka), la población adivasi del taluka de Gudalur lleva a cabo desde hace 20 años un proyecto muy interesante. Con el fin de entender el proyecto en su complejidad intentaremos desenredar el tejido asociativo que lo conforma; ATP y AMS/ACCORD.

ATP, las siglas de l'Adivasi-Tee-Projekt corresponden a una asociación alemana fundada en 1994 que forma parte de la Coordinadora de adivasis (en Alemania) y ha sido nuestro punto de encuentro con los adivasis de Gudalur. Es la contraparte alemana de AMS/ACCORD.

AMS/ACCORD, Adivasi Munetra Sangam Gudalur, es una asociación de los adivasis del valle del Gudalur la génesis de la cual se remonta al año 1986. En 1986 ante la situación de explotación y de expropiación de tierras de los adivasis, ACCORD (Action for Community Organisation, Rehabilitation and Development) fomentó la formación en el ámbito local de Sangams (nombre para designar grupos de representantes locales), los cuales empezaron a dar una respuesta a esta situación de injusticia y explotación. El 1988 conscientes de su fuerza, los sangams de los diferentes poblados se federaron constituyendo la AMS.

Actualmente la AMS, formado por más de 12.000 miembros repartidos en 200 poblados de los talukas de Gudalur y Pandalur, continúa siendo la voz política de los adivasis de la región. Desde su creación AMS ha sido el motor de diferentes proyectos en el ámbito

de la salud(1) y de la educación(2) de esta comunidad, fomentando paralelamente el asociacionismo y fortaleciendo el tejido social de estas comunidades.



AMS y ACCORD con el fin de llegar a ser, a largo plazo, autónomos, económicamente, decidieron el año 1998 comprar un terreno y desarrollar la agricultura como fuente de ingresos. Afortunadamente este terreno no se destinó únicamente al cultivo, sino que se mantuvo el bosque a lo largo de 16 hectáreas. Éste hecho ha permitido a los adivasis mantener su saber tradicional, proteger las especies animales que habitan y, además, establecer una escuela de naturaleza en el aire libre para el aprendizaje de los más pequeños. La plantación de Madhuvana es por lo tanto la confluencia de la cultura, la ecología y la economía en un mismo espacio.



En la plantación de Madhuvana (bosque de miel) crece té, pimienta y cardamomo, gracias al trabajo y el esfuerzo colectivo de los adivasis de Gudalur, que se organizan de forma asamblearia. Trabajan aproximadamente 60 trabajadores y trabajadoras, adivasis y no adivasis, y en condiciones de igualdad de género.

El 90% del té se vende en el mercado indio, mientras que el otro 10% viaja hasta Alemania, gracias a la hermandad entre ATP y AMS/ACCORD. Mediante el té, pues, el consumidor se acerca a la cultura adivasi.

Nos gustaría construir un puente de hojas de té entre Gudalur y todos vosotros; mientras saboreamos una taza de té. ¡Así que salud y a disfrutar!



1. Programa vinculado a ASHWINI que garantiza la atención sanitaria a 220 poblados mediante 8 dispensarios y el Gudalur Adivasi Hospital
2. Programa vinculado a Vidyodaya Trust, que incluye una escuela adivasi, la formación de maestros adivasis y programas de educación no formal

# Los conflictos armados durante el tercer trimestre de 2007

Josep M<sup>a</sup> Royo, investigador de la Escola de Cultura de Pau

En este tercer trimestre se ha producido una reducción de la cifra global de conflictos armados de 25 a 23, porque la situación de violencia intrapalestina se redujo en el tercer trimestre y también porque los seguidores del clérigo al-Houthi y el Gobierno en el Yemen alcanzaron un acuerdo de paz. La nota más relevante del trimestre fue el incremento de las hostilidades en 10 contextos, destacando por su virulencia, Afganistán, Iraq, Somalia y Sudán (Darfur), a los que se les unió RD Congo y la región de Waziristán (en Pakistán) y, en menor medida, Argelia, Nigeria (Delta del Níger), India (Assam) y Filipinas (en relación al grupo armado Abu Sayyaf). Otros 10 contextos continuaron estancados y no se constataron demasiados cambios ni mejoras perceptibles respecto al trimestre anterior. Por otra parte, la victoria de Hamas sobre las milicias de Fatah en la Franja de Gaza comportó una reducción significativa de la violencia directa aunque persistió un alto grado de tensión entre ambos movimientos palestinos. Finalmente, cabe remarcar la relativa mejora de la situación en la Cachemira administrada por la India.

Conflictos armados en el tercer trimestre de 2007	
<b>África</b>	Argelia, Chad, Nigeria (Delta del Níger), R. Centrafricana, RD Congo (Kivus e Somalia), Sudán (Darfur), Uganda
<b>América</b>	Colombia
<b>Asia</b>	Afganistán, Filipinas (Abu Sayyaf), Filipinas (MILF), Filipinas (NPA), India (Assam), India (Jammu y Cachemira), Myanmar, Pakistán (Waziristán), Sri Lanka, Tailandia
<b>Europa</b>	Rusia (Chechenia)
<b>Oriente Medio</b>	Iraq, Israel-Palestina, Líbano, <i>Palestina</i> , <i>Yemen</i>

En cursiva, fin del conflicto armado. En negrita, nuevo conflicto armado durante el tercer trimestre de 2007

En el estado indio de Assam, en el que diversos grupos armados se enfrentan a las autoridades indias por sus demandas de independencia y de derechos para las comunidades locales, el trimestre fue especialmente violento, continuando la curva ascendente de los tres meses anteriores.

Los ataques periódicos contra la población de habla hindi, registrados durante todo este periodo, alcanzaron su máxima intensidad a mitad de agosto, coincidiendo con la celebración del 60º aniversario de la independencia de la India, cuando diversos actos de violencia supuestamente perpetrados por el ULFA provocaron más de 30 víctimas mortales civiles, principalmente en la zona norte de Assam y en torno a la capital, Guwahati.

Fue la oleada de violencia contra la comunidad hindi más intensa desde enero de este año, cuando murieron unas 70 personas en ataques en diversas regiones del

estado.

La escalada del conflicto motivó la organización de huelgas en mercados, tiendas y colegios en protesta contra la violencia, mientras líderes políticos locales solicitaron la intervención de las autoridades centrales para frenar el incremento de los ataques.

En el estado indio de Jammu y Cachemira, se redujeron los índices de violencia respecto del trimestre anterior. El Gobierno incrementó notablemente las medidas de seguridad coincidiendo con los festejos del 60º aniversario de la independencia de India, fechas en las que varios grupos secesionistas convocaron una huelga para boicotear los actos de conmemoración.

Además, se registraron algunos episodios de violencia, como un atentado contra fuerzas de seguridad indias que causó la muerte de dos personas y que fue reivindicado por

el grupo armado de oposición Lashkar-i-Taiba, o el incendio de un depósito de armas de las FFAA que provocó 25 heridos y la evacuación de miles de personas. Este último acto fue atribuido por las autoridades indias a grupos armados de oposición, varios de cuyos miembros también habrían perdido la vida en distintos incidentes que se produjeron durante el trimestre.

Por otra parte, algunos analistas consideran que la visita del Primer Ministro indio a Jammu, donde propuso reconvertir la Línea de Control en una línea de paz que permita la circulación de bienes, servicios y personas, podría ser interpretada como un signo de buena voluntad de Delhi.

# ANUNCIOS ADA

## CONCIERTO 27 ENERO



El día 27 de enero os esperamos en la Iglesia del Pi, para disfrutar de la misa Brevis en Re Mayor KV 194 de Wolfgang Amadeus Mozart, la cual se completará con otros temas musicales de su repertorio (duración de 90 minutos).  
Participantes: El Coro

Madrigalista de Mataró, formado en la actualidad por el director y 37 cantantes. La Coral Font d'en Fargas por 2 directoras y 42 cantantes. Orquesta de Cámara Felip Pedrell por 1 director y 18 músicos. En total movilizamos para este proyecto a unas 100 personas.

Primera parte :

Alegría en el mundo. Atribuïda a G.F. Haendel  
El cant dels ocells Trad. Catalana Harm. Francesc Vila

Los Angeles de la Gloria Trad. francesa Harm. Manuel Oltra

Berceuse cosaque Trad. russa Harm. Etienne Daniel

Tararan Trad. de Cuenca Harm. Manuel Oltra)

El noi de la Mare Trad. catalana Harm. Ernest Cervera)

Nadal Trad. menorquina Harm. Baltasar Bibiloni

Segunda parte:

Missa brevis KV.194 W.A.Mozart Kyrie-Gloria-Credo-Sanctus- Benedictus-Agnus Dei

Ave Verum Corpus KV.618 W.A.Mozart

Laudate Dominum de les Vesperae solennes de confessore KV.339 W.A.Mozart

## RENTA 2007

Recuerda que las aportaciones a la Fundación ADA hechas **ANTES DEL 31 DE DICIEMBRE**

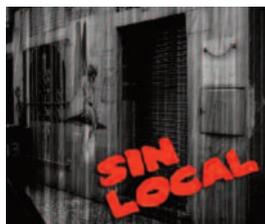
## TAGORE!

Jueves 29 de noviembre disfrutamos en el bar TAGORE, en el barrio de Gracia, de un buen té, fotografías y pinturas. Siempre acompañados de vuestra incondicional compañía.

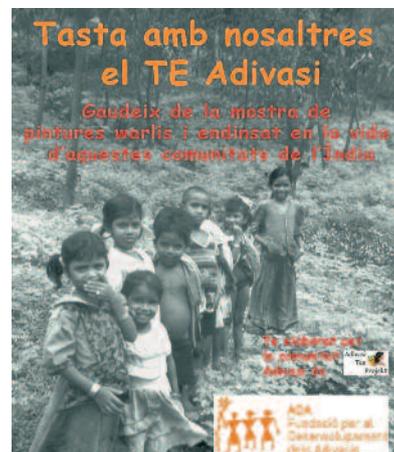
**¡Gracias!**

## ¿te APUNTAS ?

Si dispones de tiempo y quieres participar activamente en las tareas de ADA ponte en contacto con nosotros. Nos encontraras en el teléfono 651505959. Nos vemos 1-2 vees al mes para planificar, debatir y decidir el día a día de la Fundación. ¿Y qué hace-



se benefician de desgravación fiscal en la declaración del IRPF o en el impuesto de sociedades.



mos? Muy sencillo: organizar actos y eventos para difundir la problemática adivasi, desarrollar la página web, buscar subvenciones con tal de financiar proyectos, elaborar el boletín... Seguro que puedes aportar conocimientos y experiencias.

## ¡ANÍMATE!

Dispones de un pequeño local para ADA? ¿Nos querías subvencionar en alquiler de un local?

Buscamos una pequeña oficina, que nos sirva de punto de encuentro, con el fin de fomentar el trabajo en nuestro día a día. ¡Estamos abiertos a todo tipo de propuestas! Una vez más: gracias

# Buenas Fiestas y Feliz año 2008

Envíalo a Fundació ADA, C/francisco giner 2º 1ª 08012 Barcelona

Nombre:

Dirección:

Profesión:

E-mail :

Frecuencia de pago:

Import: €

Modalidad:

Transferencia bancaria a: CAIXA DE CATALUNYA- 2013 0248 44 0200629785

Domiciliación bancaria

Titular de la cuenta:

Código cuenta corriente:

Apellidos:

Població:

Telf:

\*DNI.:

Trimestral

C.P.:

Fecha Nacimiento:

Anual

Aportación única

Banco o Caja:

Dirección oficina:

.....Fundación ADA para el Desarrollo de los Adivasis